



Se obtuvieron las primeras certificaciones ISO 14001.

1999



Se creó la Fundación de los Empleados del Grupo VKR.

1991



Se creó la fundación VELUX FONDEN.

1981

2000



Comenzaron nuestros experimentos en construcción sostenible que mejoran la calidad de la vida en interiores en San Petersburgo, Rusia.



2003



Se obtuvieron las primeras certificaciones OHSAS 18001.

El Grupo VELUX suministró productos para el primer edificio de energía casi nula del mundo en la Universidad Técnica de Dinamarca.

1975



Se creó la fundación VILLUM FONDEN.

1971

1941

La historia de VELUX comenzó en el año 1941 cuando Villum Kann Rasmussen vio por primera vez la oportunidad de desarrollar un espacio habitable accesible y útil bajo la cubierta inclinada utilizando una moderna ventana de tejado que dejaba entrar luz natural y ventilación.



1965

El fundador del Grupo VELUX, Villum Kann Rasmussen, formuló el Objetivo de Empresa Modelo, que exige a la empresa desarrollar productos útiles para la sociedad y tratar a nuestros clientes, proveedores, empleados y grupos de interés de forma ejemplar. En el Grupo VELUX, la responsabilidad corporativa es el medio gracias al cual se pone en práctica el Objetivo de Empresa Modelo.

1967

Los primeros acristalamientos se desarrollaron y fabricaron bajo la marca comercial de VELTERM.

2004



Se obtuvieron las primeras certificaciones PEFC Wood.



2005



Se obtuvieron las primeras certificaciones FSC Wood.

Se introdujo el Código de Conducta para proveedores.

2005

Llega la casa prefabricada "Softag", demostrando una alta eficiencia energética y un ambiente interior saludable.



2009



La Casa VELUX se utilizó como pabellón en la conferencia COP 15.

2009



Se puso en marcha la estrategia climática de VELUX.

2009

Comenzó el primer proyecto Model Home 2020 de VELUX, "Home for Life".



2014



Se dio el menor número de accidentes laborales en la historia de nuestro Grupo.

2015



El 96% de nuestra madera procede de bosques sostenibles y certificados

Esto significa que la madera procede de bosques con certificado FSC o PEFC. En 2015 revisamos nuestra estrategia de certificación y establecimos un objetivo a largo plazo, el 99% de nuestra madera debería certificarse en el año 2020.

2015



Se han reducido las emisiones de CO₂ en un 29% desde el año 2007

El rendimiento climático del Grupo VELUX muestra su liderazgo. Estamos nueve años por delante de las reducciones de CO₂ que la UE debe alcanzar para mantenerse por debajo del incremento máximo de 2 grados en la temperatura global que se reconfirmó en 2015 en el COP21.

2015



Economía circular

Varias de nuestras fábricas trabajan con economía circular con el objetivo de valorizar los residuos. En muchos de nuestros flujos de residuos, éstos son 100% reciclados para producir energía u otros productos.

Responsabilidad Corporativa

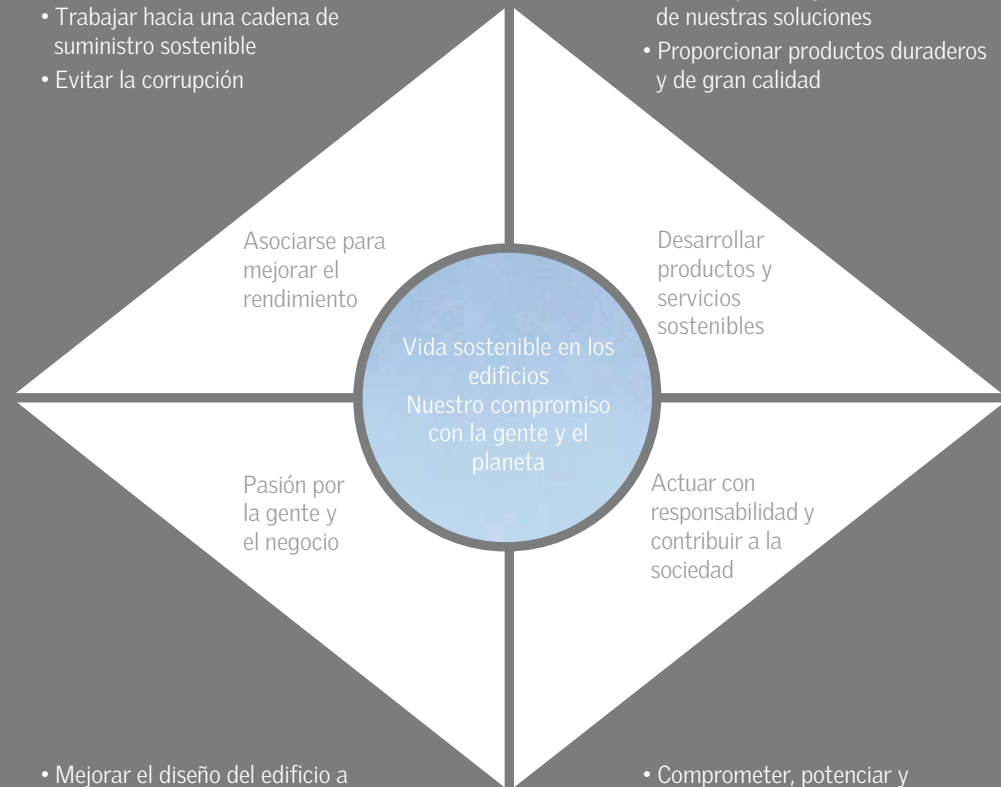
Informe 2015



Nuestro modelo de Responsabilidad Corporativa

- Comprometidos con nuestros clientes
- Trabajar hacia una cadena de suministro sostenible
- Evitar la corrupción

- Entregar productos sostenibles
- Innovar para mejorar el ciclo de vida de nuestras soluciones
- Proporcionar productos duraderos y de gran calidad



- Mejorar el diseño del edificio a través del liderazgo intelectual
- Competir en condiciones de mercado justas
- Crear valor para la sociedad

- Comprometer, potenciar y desarrollar nuestra gente
- Asegurar un lugar de trabajo seguro y saludable
- Reducir el impacto medioambiental de nuestras actividades

Resultados en el año 2015

24 Active Houses

En el año 2015, hemos evaluado 24 edificios utilizando el radar de Active House, incluyendo criterios sobre el confort, la energía y el entorno.

98%

de nuestros residuos se reciclan o incineran para producir energía.

96%

de toda la madera que utilizamos para nuestras ventanas de tejado es de origen certificado.

19%

de nuestros altos cargos son mujeres.



94%

de los instaladores recomendarían productos VELUX a compañeros o clientes.

29%

Con un objetivo claro en el año 2020 del 50%, hasta ahora hemos reducido nuestras emisiones de CO₂ un 29%.

2.2

Tuvimos 2,2 accidentes por cada millón de horas trabajadas durante el año 2015 – nuestro objetivo a largo plazo es de cero accidentes.

Index 67

Nuestra última Encuesta de Empleados a nivel Global mostró que el nivel de satisfacción y motivación es de 67. Está por encima del punto de referencia externa.