

Redegørelse for samfundsansvar 2012

**Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99 a.
Redegørelsen udgør en bestanddel af ledelsesberetningen i VELUX årsrapport 2012.**

Samfundsansvar

Der er en unik historie knyttet til VELUX Gruppens arbejde med samfundsansvar. Allerede tilbage i 1965 formulerede vores grundlægger, Villum Kann Rasmussen, sin mønstervirksomhedsmålsætning. Med mønstervirksomhed mente han en virksomhed, som arbejder med samfundsnyttige produkter og behandler sine kunder, leverandører, medarbejdere af alle kategorier og aktionærer bedre end de fleste andre virksomheder. En mønstervirksomhed indtjener et overskud, der kan finansiere vækst og bevare økonomisk uafhængighed.

Mønstervirksomhedsmålsætningen danner stadig grundlag for vores måde at drive forretning på. Vi dokumenterer, hvordan vi agerer som ansvarlig virksomhed i vores CR rapport, The VELUX Group Corporate Responsibility Report 2012. Den viser, at der er en rød tråd fra målsætningen om at være mønstervirksomhed til vores nuværende aktiviteter og CR resultater.

Nedenfor gøres rede for aktiviteter og resultater på fire indsatsområder.

Sociale forhold

Vores sikkerhedspolitik indeholder fem principper:

- At arbejde sikkert er en betingelse for ansættelse
- Ledelsen er ansvarlig for forebyggelse af ulykker og personskader
- Vi tager altid tid til at optimere sikkerheden på arbejdspladsen
- Vi er alle ansvarlige for vores egen og for vores kollegers sikkerhed
- Vi vil sikre, at alle medarbejdere er involverede, trænede og kompetente i sikker adfærd

Vi arbejder systematisk på at forbedre sundheden og sikkerheden i vores virksomhed gennem vores OHSAS 18001 management system, der dækker alle fabrikker. Desuden introducerede vi i 2010 et treårigt VELUX Safety Excellence program med henblik på at opbygge en fælles tilgang til sikkerhed på tværs af vores fabrikker med fokus på adfærd, ledelse og medarbejderinddragelse.

I 2012 var der 0,8 tabte arbejdstimer per 1.000 arbejdstimer. Det er over vores mål på 0,6. Vi har også registreret en stigning i antallet af ulykker på vores fabrikker som helhed fra sidste års 2,8 til 3,9 arbejdsulykker pr. en million arbejdstimer. Målet var max. 2,0 ulykker pr. en million arbejdstimer, så 2012 var ikke et tilfredsstillende år.

Miljø- og klimaforhold

Vores miljøpolitik tilsiger, at vi vil:

- Designe vores produkter, så deres miljøpåvirkning ved fremstilling, brug og bortskaffelse mindskes.
- Bruge råvarer, vand og energi effektivt for at mindske vores påvirkning af miljøet.
- Reducere affald og udledning fra vore aktiviteter.
- Opretholde høje standarder for sikkerhed på arbejdspladsen for vores medarbejdere og fremme ansvarlig miljøadfærd.
- Samarbejde med vores leverandører, kunder og andre samarbejdspartnere for at opnå højere miljøstandarder.
- Fortsat forbedre de miljømæssige kvaliteter af vores produkter og produktionsmetoder.

Vi har siden 1997 haft ISO 14001 certificerede miljøledelsessystemer på alle vores fabrikker.

Klimastrategi

Det største bidrag, vi yder til kampen mod klimaændringer, er gennem vores produkter. Parallelt med at vi hjælper vores kunder med at nedbringe deres klimapåvirkninger, har vi sat ambitiøse mål for at reducere CO₂-udledningen fra vores drift.

Vores mål er at:

- Reducere vores CO₂-udledning med 20% i 2012 målt i forhold til basisåret 2007
- Reducere vores CO₂-udledning med 50% i 2020 målt i forhold til basisåret 2007

I 2012 udledte vi 85.400 tons CO₂. Sammenlignet med vores 2007 baseline har vi reduceret CO₂-udledningen med 13%. Dermed blev vores 2012 mål ikke nået. Det skyldes, at planlagte investeringer i CO₂ reducerende tiltag sidst i 2011 og i 2012 er blevet udskudt til fordel for investeringer i udviklingen af nye produkter og dermed i produktionsapparatet.

Menneskerettigheder

VELUX Gruppen anerkender FNs Verdenserklæring om Menneskerettigheder og de grundlæggende arbejdstagerrettigheder, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation.

Alle vores produktrelaterede leverandører bliver bedt om at underskrive vores adfærdskodeks (Code of Conduct) for leverandører, som indeholder krav til overholdelse af menneskerettigheder. 97% af vores leverandører har i 2012 underskrevet vores adfærdskodeks, hvilket er over vores mål på 95%. De resterende er i proces.

I 2012 gennemførte vi 45 kontrolbesøg og fandt 61 tilfælde af manglende overholdelse af vores Code of Conduct. Vi har udstedt 61 korrigerende handlinger, hvoraf 51 var løst ved årets udgang.

95% af det træ, vi køber, kommer fra skove, der er certificeret efter FSC eller PEFC internationale standarder og resten er fra kontrollerede kilder. Skove certificeret efter disse standarder underkastes en uafhængig vurdering, der omfatter menneskerettighedsaspekter.

Bekæmpelse af korrupsion

Vi har nultolerance over for korrupsion, hvad enten det drejer sig om VELUX koncernens medarbejdere eller andre, der handler på vores vegne. Det afspejles i vores anti-korrupsionspolitik, der giver instruktion til medarbejderne om interessekonflikter, bestikkelse, afpresning, facilitation payment, hvidvaskning, gaver og underholdning, samt velgørehed.

I 2012 gennemførte 88 % af vores ca. 130 ledende medarbejdere VELUX anti-korrupsion e-learning kursus. Målet med kurset er at sikre, at politikken er blevet forstået og give anledning til refleksion i forhold til de situationer, der kan opstå.

Læs mere om vores CR arbejde i VELUX Group Corporate Responsibility Report 2012, www.cr2012.velux.com